**MODEL I KONTRATËS SË PUNËS**

Në bazë të nenit 10 paragrafi 2, pikat 2.1 dhe 2.2, dhe nenit 11 të Ligjit të Punës Nr. 03/L-212 i shpallur në Gazetën Zyrtare të Republikës së Kosovës, më dt. 01.12.2010, Punëdhënësi dhe i Punësuari, si subjekte të marrëdhënies juridike të punës, lidhin:

**Kontratë Pune** në mes të entitetit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ me seli në \_\_\_\_\_\_\_\_ numër të regjistrimit dhe adresë\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ dhe të punësuarit \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ me numër personal \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, adresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Palët pajtohen që të qeverisen nga kushtet e kontratës si në vijim:

1. **Punësimi**

Entiteti / Kompania \_\_\_\_\_\_\_\_\_ themelon marrëdhënie pune (me kohë të caktuar / me kohë të pacaktuar) me punëtorin \_\_\_\_\_\_\_ në pozitën e \_\_\_\_\_\_\_ nën cilësinë e orarit të \_\_\_\_ (plotë, pjesshëm) brenda neneve të kësaj kontrate. I punësuari do të zhvillojë detyrat, përgjegjësitë dhe obligimet si në vijim:

1. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
4. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
5. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

E punësuara / I punësuari mund të ushtrojë përgjegjësi dhe detyra tjera të cilat mund të shfaqen dhe të cilat mund të caktohen nga punëdhënësi.

1. **Performanca dhe orari i punës**

E punësuara / I punësuari duhet të performojë detyrat dhe përgjegjësitë e caktuara në një qasje profesionale, në mirëbesim dhe konform aftësive, shkathtësive, talentit dhe përvojës. Orari i punës do të jetë me orar të \_\_\_\_\_\_ (plotë, pjesshëm).

1. **Kohëzgjatja e marrëdhënies së punës**

Marrëdhënia e punës së të punësuarës / të punësuarit brenda kësaj kontrate fillon me datën \_\_\_\_\_\_ dhe përfundon me datën \_\_\_\_\_\_\_ & me mundësi vazhdimi (nëse aplikohet).

1. **Afati i punësimit provues**

Periudha e punësimit provues për të punësuarën / të punësuarin brenda kësaj kontrate do të fillojë më \_\_\_\_\_\_ dhe të mos tejkalohet më shumë se 6 muaj.

Periudha provuese e të punësuarës / të punësuarit do të jetë \_\_\_\_ (1-6 muaj), duke filluar nga dita e parë e punësimit. Në rastin e dështimit gjatë periudhës provuese, Kompania mund të shkëpusë kontratën e punës, duke e njoftuar të punësuarën / të punësuarin paraprakisht.

**5. Kompensimi i rrogës**

**(a) Rroga bazë:** Për shërbimet e ofruara bazuar në këtë kontratë e punësuara / i punësuari do të paguhet nga punëdhënësi me shumën bruto \_\_\_ € nga data 01 – 05 në fillim të secilit muaj.

Një përqindje e caktuar e rrogës do të mbahet në burim, në pajtim me ligjet tatimore në Kosovë.

Rroga neto do të transferohet në xhirollogarinë bankare të të punësuarës / punësuarit si në vijim \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**(b) Orët shtesë të punës (nëse aplikohet):** E punësuara / I punësuari do të paguhet në bazë të orëve shtesë të punës me vlerën monetare \_\_\_\_ për orë / përtej orëve të rregullta të punës së përditshme.

1. **Vendndodhja e vendit të punës**

E punësuara / I punësuari do të ushtrojë pozitën e saj/tij bashkë me përgjegjësitë e cekura në kontratë në adresën \_\_\_\_\_\_\_.

1. **Përfitimet e të punësuarit**

Të dy palët do të zbatojnë nenet e cekura në përputhshmëri me ligjet në fuqi të Republikës së Kosovës për Ligjin e Punës.

**(a) Pushimi Javor;** E punësuara / I punësuari gëzon të shfrytëzojë ditët e fundjavës si ditë pushimi ose të paktën 24 orë pandërprerë.

**(b). Pushimi Shëndetësor:** E punësuara / I punësuari gëzon të drejtë që të shfrytëzojë pushimin shëndetësor për 20 ditë për një vit kalendarik.

**(c) Pushimi Vjetor:** E punësuara / I punësuari ka të drejtë që të shfrytëzojë pushimin vjetor prej 4 javësh në çdo vit kalendarik, pavarësisht a punon me orar të plotë apo të shkurtuar.

**(d) Arsye personale:** Në rast të sëmundjes ose paaftësisë për punë, e punësuara / i punësuari është i obliguar të informojë punëdhënësin menjëherë.

1. **Mbrojtja dhe Siguria në punë**

Punëdhënësi obligohet që për punonjësen / punonjësin të sigurojë dhe të zbatojë mjetet dhe masat e mbrojtjes në punë, sipas legjislacionit në fuqi. I/E punësuari/a obligohet t’u përmbahet masave përkatëse për mbrojtje dhe siguri në punë.

1. **Anekse tjera:**
2. **Ligji në fuqi:** Kushtet e kësaj kontrate do të qeverisen në përputhshmëri me ligjet e Republikës së Kosovës, konkretisht **Ligji i Punës Nr.03/L-212**
3. **Vërejtjet:** Çdo vërejtje ose formë komunikimi e dhënë nga secila palë brenda kësaj kontrate, duhet të jetë e shkruar dhe e dorëzuar fizikisht. Për të punësuarën / punësuarin vlejnë 3 vërejtje me shkrim, ku pas paralajmërimeve të bëra, punëdhënësi gëzon të drejtën që ta pushojë nga puna me njoftim paraprak prej 30 ditësh.
4. **Ndërprerja e kontratës:** Kjo kontratë mund të shfuqizohet me vendim të marrë nga kompania me njoftim paraprak prej 30 ditësh, nëse e punësuara / i punësuari shkel ose abuzon me një nga nenet e cekura në kontratë. Të punësuarës / punësuarit i ndërpritet marrëdhënia e punës nga punëdhënësi, nëse:
   * ndërprerja e tillë arsyetohet për arsye ekonomike, teknike ose organizative;
   * e punësuara / i punësuari nuk është më e/i aftë të kryejë detyrat e punës;
   * në rastet e rënda të sjelljes së keqe të punësuarës/it;
   * për shkak të mospërmbushjes së pakënaqshme të detyrave të punës, dhe
   * për rastet e tjera të cilat janë përcaktuar me Ligjin e Punës.

Secila palë mund ta shkëpusë këtë Kontratë në mënyrë të njëanshme, sipas kushteve dhe rasteve të caktuara me Ligj dhe me Kontratë Kolektive.

1. **Modifikimet e kontratës:** Modifikimet e përshkrimeve dhe neneve të kontratës duhet të bëhen vetëm në formë të shkruar nga palët dhe duke qenë në linjë me ligjet në fuqi të Republikës së Kosovës
2. **Konfidencialiteti:** E punësuara / i punësuari është i obliguar që t’i mbajë në konfidencialitet të plotë të gjitha informacionet dhe njohuritë e grumbulluara në kuadër të vendit të punës, hapja e të cilave dëmton apo rrezikon realizimin e projekteve dhe interesat e entitetit.
3. **Zgjidhja e konflikteve:** Rregullat dhe procedurat për zgjidhjen e mosmarrëveshjeve nga puna përmes ndërmjetësimit përcaktohen me dispozitat e ligjit për ndërmjetësim si dhe me dispozitat tjera ligjore të aplikueshme.
4. **Hyrja në fuqi e kontratës:** Kontrata nënshkruhet nga palët kontraktuese në dy kopje origjinale: një (1) kopje për Punëdhënësin dhe një (1) kopje për të Punësuarën/in.

Kontrata hyn në fuqi me rastin e nënshkrimit nga dy palët.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Emri, Titulli dhe Nënshkrimi i përfaqësuesit të kompanisë*** |  | ***Datë*** |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***Emri Nënshkrimi i Punëmarrëses/sit*** |  | ***Datë*** |